



## Charte Diversité & Inclusion

Millésime 2026

Edition du 08/04/2026

### Principes

Parce qu'ARGAN ne tolère aucune forme de discrimination, que ce soit dans les comportements, les propos ou les décisions, et parce que la diversité constitue une valeur essentielle du Groupe, nous souhaitons qu'elle s'exprime au travers de chacun de nos actes, en tant que collaborateurs et managers.

**Cette charte a pour objectif de rappeler nos engagements communs afin de promouvoir un environnement de travail respectueux, équitable et inclusif, valorisant les compétences de chacun.**

### Engagements communs

**Ensemble, collaborateurs et managers d'ARGAN, nous nous engageons à encourager la diversité sous toutes ses formes. Cette exigence débute dès les phases de recrutement qui sont ouvertes à tous les profils correspondant aux compétences et expériences requises pour le poste.**

Nous nous attachons à permettre l'accès à l'emploi au sein d'ARGAN sans distinction d'origine géographique ou sociale ou encore de handicap, et pour cela veillons à ce qu'aucun biais ou stéréotype n'entrave le jugement lors des phases de recrutement et d'évolutions de carrières.

**Nous sommes vigilants à garantir l'égalité de traitement, notamment en matière de rémunération et d'évolution professionnelle, en assurant que chaque collaborateur soit évalué annuellement sur la base de ses compétences et de ses performances.**

Nous nous engageons également à favoriser l'intégration et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap ou à favoriser des initiatives en faveur des personnes en situation de handicap, ainsi que l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle.

Nous veillons à promouvoir un environnement de travail respectueux où chacun peut s'exprimer librement dans la diversité de ses opinions.

**Chaque collaborateur a ainsi un rôle à jouer dans la prévention des comportements inappropriés et dans la promotion d'un climat de travail inclusif.**

La Direction d'ARGAN et l'ensemble des collaborateurs s'engagent à faire vivre cette charte au quotidien et à **signaler tout comportement ou toute situation qui iraient à l'encontre de son application, notamment par le biais du dispositif d'alerte éthique d'ARGAN ([alerte.ethique@argan.fr](mailto:alerte.ethique@argan.fr)).**

***Pour la Direction Générale d'ARGAN***

Nom : Ronan Le Lan

Position : Président du Directoire

Date : 8 avril 2026

Signature

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized 'R' followed by 'L' and 'L'.